List of Signatures

20250626 Åpenhetsloven - MFK - til signering.pdf

Name	Method	Signed at
Moen, Odd Ivar	BANKID	2025-06-26 22:17 GMT+02
Egilsson, Birnir	BANKID	2025-06-26 19:21 GMT+02
Orset, Vivian Nyheim	BANKID	2025-06-26 16:16 GMT+02
Storvik, Vegard	BANKID	2025-06-26 14:31 GMT+02
Strømskag, Kristian Lykkeslet	BANKID	2025-06-26 14:30 GMT+02
Storvik, Dordi Merete	BANKID	2025-06-30 08:57 GMT+02
Brunvoll, Tone	BANKID	2025-06-29 17:54 GMT+02
Stavrum, Ole Erik	BANKID	2025-06-27 00:27 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

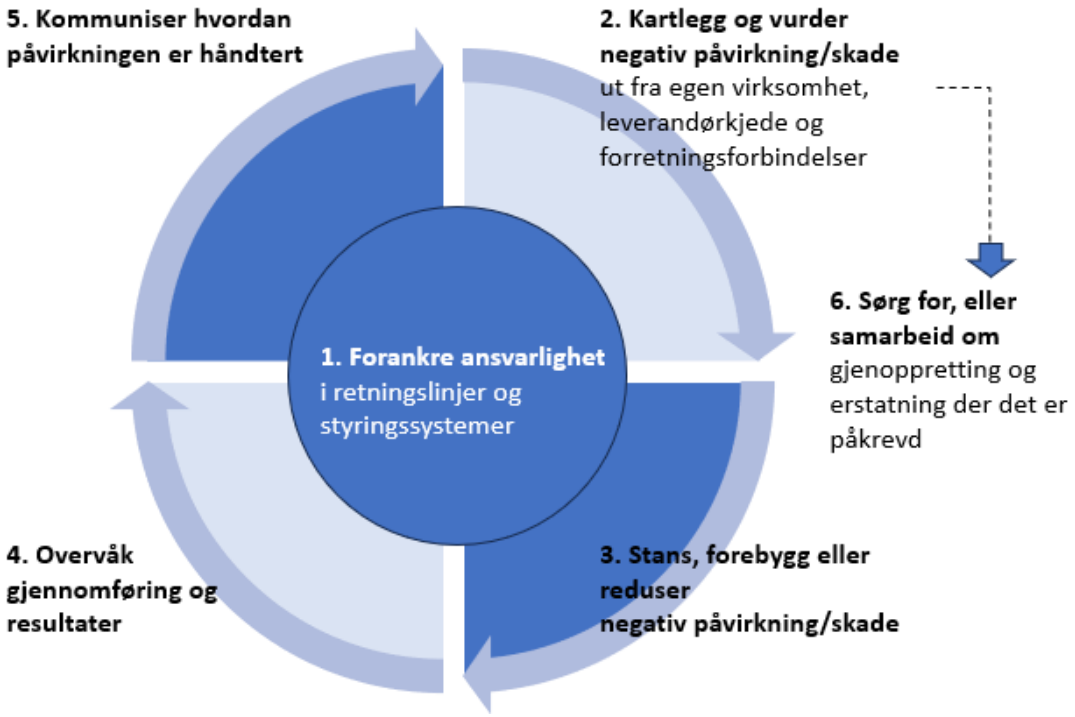
External reference: 5448ADA8C9C149348360784CC8A9C929

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER I MOLDE FOTBALLKLUBB

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven § 5 og oppsummerer retningslinjer og prosedyrer i Molde Fotballklubb («MFK») når det gjelder beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gir informasjon om implementeringen og resultatene av MFKs aktsomhetsvurdering.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene MFK har utført i perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak MFK har iverksatt. Perioden tilsvarer MFKs siste regnskapsår siden ikrafttredelsen av Åpenhetsloven.

Redegjørelsen baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



OM MFK

Molde Fotballklubb (MFK) er en norsk fotballklubb som spiller i Eliteserien i fotball for menn og 2. divisjon for kvinner. Laget har hjemmebane på Aker Stadion i Molde. MFK er et av to lag i Norge som har spilt i Mesterligaen. Klubben ble norsk seriemester i 2011, 2012, 2014, 2019 og 2022. I 1994, 2005, 2013, 2014, 2021 og 2023 vant MFK norgesmesterskapet i fotball for menn. Klubben har i tillegg elleve seriesølv.

Klubben ble stiftet i 1911 og gikk først under navnet International. Per 2024 hadde organisasjonen rundt 1080 medlemmer og 62 fotballag.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5448ADA8C9C149348360784CC8A9C929

TRINN 1: STYRING OG FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Molde Fotballklubb som en medlemsorganisasjon i Norges Idrettsforbund herunder har klubben forpliktet seg til å overholde NIFs og dets organisasjonsledds regelverk og vedtak, jf. § 2-2 og §10 i NIFs lov.

Videre er MFKs retningslinjer for ansvarlighet er planlagt integrert i MFKs bærekraftspolicy som er under utarbeidelse. Dette er et nytt element i virksomhetens styringssystem og som skal utgjøre viktige premisser for MFKs strategi og reflekteres i **virksomhetens** daglige operasjoner. MFKs bærekraftspolicy skal styre miljømessige, sosiale og styreutfordringer ("ESG") knyttet til MFKs egen virksomhet, samt MFKs rolle som samfunnsaktør og kravene som stilles til våre leverandører og forretningspartnere.

MFKs styre («Styret») har ansvaret for tilsynet med selskapets ledelse, inkludert tilsyn med risiko knyttet til uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og streber etter å sikre at respekten for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold systematisk integreres i MFKs retningslinjer og operasjoner. Styrets ansvarsområder er tydelig beskrevet i klubbens Lov. Styret vurderer jevnlig risiko, inkludert risiko knyttet til faktiske eller potensielle negative virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontrollutvalget støtter styret i gjennomføringen av tilsynet med selskapets ledelse, også tilknyttet ESG-temaer inkludert risiko for uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette muliggjør en grundig behandling av området og at rapporteringen er i tråd med forpliktelsene i Åpenhetsloven.

Administrerende direktør i MFK er ansvarlig for selskapets daglige drift, inkludert implementering av retningslinjer og sikring av at ESG-virkninger tas hensyn til som en del av selskapets daglige arbeid. Dette inkluderer vurdering og håndtering av risiko knyttet til uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeid i forbindelse med MFKs anskaffelser. Administrerende direktør rapporterer til styret månedlig.

TRINN 2: AKTSOMHETSVURDERINGER

MFKs kjernevirksomhet innebærer å drive et idrettslag med lag fra barneidrett til profesjonell seniorfotball. Den samlede virksomheten har vokst til et betydelig omfang og MFK gjennomfører derfor aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet samt vurderinger av leverandører og forretningspartnere.

Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

MFK bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av MFKs virksomhet er Selskapets HMS arbeid innebærer rutinemessige kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten og bruken av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2024 avdekket MFK ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid. Herunder arbeider MFK med å implementere og håndheve effektive systemer for å redusere risiko for negativ menneskerettighetspåvirkning i sin virksomhet og i sin verdikjede. Vi har etablert en risikobasert tilnærming som vektlegger vurderinger av geografisk lokalitet, lengden på forsyningskjeder og omfanget av våre innkjøp.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5448ADA8C9C149348360784CC8A9C929

Risikoen vurderes i utgangspunktet som lav med bakgrunn i et utpreget lokalt nedslagsfelt med tilsvarende lovverk og forventninger til våre forretningspartnere som til eget selskap. Vi anerkjenner likevel viktigheten av løpende vurderinger av nye forretningspartnere som reflekterer forventningen om at forretningspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennomfører risikobaserte menneskerettighetsvurderinger for å identifisere og vurdere risikoen for negative konsekvenser, og iverksetter tiltak for å avslutte, forebygge eller begrense eventuelle faktiske eller potensielle negative konsekvenser som identifiseres.

Videre er det nødvendig å undersøke nærmere for å forstå den iboende land-sektor-risikoen for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre undersøkelse av spesifikke risikoer knyttet til menneskerettigheter viser at det generelt sett er en iboende risiko for faktiske eller potensielle negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter "Negative virkninger") innen følgende land-sektor-områder:

Den iboende risikoen knyttet til MFKs leverandørkjede anses for øyeblikket som lav. MFKs leverandører er hovedsakelig lokale norske enheter. Innenfor MFKs leverandørkjede vurderes produsenter av utstyr og produkter med asiatisk opprinnelse å ha moderat høyere iboende risiko og vil bli kartlagt nærmere i kommende periode.

TRINN 3: TILTAK SOM FØLGE AV AKTSOMHETSVURDERING

MFK har ikke oppdaget noen faktiske negative konsekvenser. Videre ble det ikke identifisert noen betydelig risiko for potensielle negative konsekvenser, men der det var relevant, har det blitt implementert tiltak for å redusere risikoen for potensielle ikke-betydelige negative konsekvenser.

Dersom MFK forårsaker eller bidrar til uønskede menneskerettighetskonsekvenser, skal MFK ta nødvendige skritt og streve for å rette opp i de negative konsekvensene.

TRINN 4: OVERVÅKING OG OPPFØLGING AV TILTAKENE

MFKs tilnærming til en grundigere risikovurdering er å undersøke potensielle risikoer knyttet til bransjene og produktene de investerer i, men også basert på hvor disse investeringene er aktive eller har sin eksponering. Bruk av en matrise som tar hensyn til land og bransje er viktig, da risikoen for negative virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er sterkt avhengig av landet det gjelder.

MFKs bransjeeksponering er sentrert rundt idrett og hospitality/reiseliv tilknyttet klubbens reiseaktivitet.

TRINN 5: KOMMUNISER MED BERØRTE INTERESSENTER

I løpet av 2024 har virksomhetens fokus vært forankring av roller, ansvar og implementeringsprosessen knyttet til Åpenhetsloven i MFK samt kommunikasjon av forventninger og anbefalinger til våre leverandører

For å ytterligere styrke MFKs innsats for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, planlegger MFK følgende aktiviteter for 2024:

- Ferdigstille og styrke MFKs styrende dokumenter på området og sikre implementering av disse på tvers av virksomheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5448ADA8C9C149348360784CC8A9C929

- Gjennomføring av mer detaljerte analyser for å identifisere og vurdere negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt tiltak for å stanse, forebygge og begrense slike risikoer, og implementering av Åpenhetsloven generelt.
- Styrke dokumentasjon tilhørende gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og tilrettelegge for kompetanseheving tilknyttet Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger for innkjøpere i organisasjonen.

Henvendelser og spørsmål knyttet til MFKs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til mfk@moldefk.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

TRINN 6: GJENOPPRETT

Dette steget er ikke aktuelt på nåværende tidspunkt da det ikke har vært utløst behov for samarbeid om gjenoppretting, eller behov for erstatning.

Molde, 26. juni 2025

Dokumentet signeres digitalt.

Odd Ivar Moen Styreleder	Tone Brunvoll Nestleder	Vivian N. Orset Styremedlem
Ole Erik Stavrum Styremedlem	Dordi M. Storvik Styremedlem	Kristian Strømskag Styremedlem
Birnir Egilsson Styremedlem	Vegard Storvik Daglig Leder	

RELEVANTE POLICYER, DOKUMENTER OG RESSURSER

- Norges Idrettsforbunds (NIF) Lov - LINK
- Lov for Molde Fotballklubb - LINK
- Policy Bærekraft for Molde Fotballklubb
- Mal for Risikovurderinger og risikomatrise for Molde Fotballklubb
- OECDs sektorveiledere – Ansvarlig Næringsliv - LINK
- Høyrisikolisten Anskaffelser.no - LINK
- 2024 ITUC Global Rights Index - LINK
- 2023 Corruption Perceptions Index - LINK

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5448ADA8C9C149348360784CC8A9C929